



คำสั่งสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

ที่ ๕ /๒๕๖๖

เรื่อง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

อาศัยอำนาจอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่ประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรวมถึงให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย สภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จึงต้องการให้สมาชิกสภาทุกคนที่สังกัดสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ มีความเข้าใจตรงกันสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมจึงแต่งตั้งคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรมสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| ๑.๑ ประธานสภาเทศบาล          | ประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ รองประธานสภาเทศบาล       | กรรมการ           |
| ๑.๓ สมาชิกสภาเทศบาล ๑๐ คน    | กรรมการ           |
| ๑.๔ เลขานุการสภาเทศบาล       | กรรมการ           |
| ๑.๕ ปลัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๖ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล   | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๑.๗ นักทรัพยากรบุคคล         | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

- ๑) ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๒) สอดส่องดูแลให้บุคลากรทุกคนที่สังกัดในสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๓) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนที่สังกัดในสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๔) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๕) ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) มอบหมายให้บุคลากรที่สังกัดในเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรมสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ดังนี้

๒.๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล

๒.๓ เจ้าพนักงานธุรการ

๒.๔ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือ และกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ

๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓) สร้างมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

๔) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่ได้มอบหมาย

๕) ให้คำปรึกษาแนะนำ รับเรื่องราวร้องเรียนและดำเนินการกรณีปัญหาด้านจริยธรรม รวมถึงตอบข้อสงสัยหรือข้อกังวลทางจริยธรรม


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพงษ์ศักดิ์ จาตุรัส)

ประธานสภาเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

  
 ปลัดเทศบาล  
 ผู้อำนวยการกอง  
 หัวหน้างาน  
 นางจุฑามาศ  
 นางพิมพ์ ทัศน